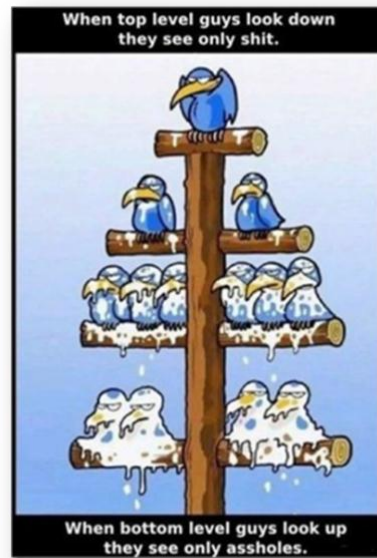


DE ESSENTIES VAN HET LEIDING GEVEN

Doen wat echt werkt!

een seminar door **Joan DE WINNE**



Deze top-down benadering zal sommigen onder jullie misschien nog al te bekend voorkomen. Ook al wordt de indruk gewekt dat we dit stadium reeds lang voorbij zijn.

Hoe komt het dan dat er nog zoveel onbegrip is tussen medewerkers en leidinggevenden en vice versa? Waarom is er nog zoveel ongenoegen op de werkvloer en is het algemeen welbevinden soms ver te zoeken zoals diverse studies aantonen?

Wij zijn er oprecht van overtuigd dat elke leidinggevende zijn/haar uiterste best doet om zijn of haar taak zo goed mogelijk uit te voeren.

Wij denken echter dat, alle beste bedoelingen ten spijt, heel wat leidinggevenden het soms nogal “onhandig” aanpakken en hierdoor het gevoel krijgen steeds weer met “hun kop tegen de muur te lopen”.

Moedeloosheid, burn-out en depressie kunnen dan snel om de hoek komen kijken. En niet alleen bij de leidinggevenden zelf maar ook bij hun medewerkers. Want ook zij weten soms van geen hout nog pijlen te maken.

Einstein wist reeds te vertellen dat *“wanneer je altijd blijft doen zoals je het altijd gedaan hebt, je altijd zult krijgen wat je altijd al gekregen hebt”*. Hoogtijd dus om eens te proberen het anders aan te pakken en om de ‘leiderschapscrisis’ waarover sommige bronnen het nu al hebben een halt toe te roepen.

Wat mag je tijdens dit interactieve seminar verwachten?

- Waarom leidinggeven meer dan ooit zo belangrijk is
- Waarom de oeverloze discussie over management en leiderschap pure tijdverspilling is
- Hoe je medewerkers echt inspireert en intrinsiek motiveert
- Hoe je jouw hoogstpersoonlijke visie op leiding geven, waar je recht op hebt, kunt ontdekken en hoe je er een win-win concept van kan maken
- Wat de taak van de leidinggevende juist inhoudt
- Wie en wat je ergste vijand als leidinggevende is
- Hoe je naar medewerkers met andere ogen kunt kijken
- Hoe je van een groep individuen een team maakt
- Hoe je door aangepaste communicatiemethodieken wederzijds respect bewerkstelligt
- Hoe je productiviteit en sociabiliteit verenigt

Als je deze inzichten verder uitdiept en omzet in de praktijk dan word jij voor jouw medewerkers die leidinggevende waarmee ze samen door het vuur zullen gaan. Niet omdat ze dit moeten maar omdat ze dit willen!

Praktische informatie

Duurtijd: 3 uur (pauze en vraagstelling inbegrepen)

Kostprijs:

- 1 – 10 deelnemers: € 350 + 21% BTW + € 0.35/Km verplaatsingsvergoeding
- 11 – 20 deelnemers: € 550 + 21% BTW + € 0.35/Km verplaatsingsvergoeding
- 21 – 30 deelnemers: € 750 + 21% BTW + € 0.35/Km verplaatsingsvergoeding
- 31 – 40 deelnemers: € 950 + 21% BTW + € 0.35/Km verplaatsingsvergoeding
- Grotere groepen: prijsafspraken in overleg met de organisator

Voor verenigingen met het statuut van VZW en organisaties uit de sociale of publieke sector is een prijsreductie bespreekbaar.

De organisator van het event zorgt voor een aangepaste zaal, een beamer met scherm en een flipover of whiteboard. Indien de zaal een geluidsinstallatie vereist dan is dit ook ten laste van de organisator.

Hand-outs: Enkele dagen na het event zal elke deelnemer de hand-outs van de lezing per email ontvangen.

Voor wie Joan De Winne nog niet zou kennen



Joan De Winne (° 1955) richtte het internationaal befaamde Slachtofferidentificatieteam (DVI) binnen de Belgische Federale Politie op. De directe aanleiding hiervoor was de ramp met de “Herald of Free Enterprise” te Zeebrugge (06/03/1987). Hij werd het eerste diensthoofd van deze gespecialiseerde dienst en werd (helaas) ook het meest gekende “gezicht” ervan tijdens de opzoekingen naar de slachtoffers van Marc Dutroux.

Sinds zijn rustpensioen in 2009 heeft hij, samen met zijn echtgenote Hilde Clement, het opleidingscentrum voor leidinggevendenden ‘Vision 4 Dynamics’ opgericht.

De workshops die zij binnen dit centrum verzorgen kan je het best omschrijven als 'troachingsessies' (training en coaching) en worden zowel in de private, publieke en sociale sector alom gewaardeerd.

Joan is een begenadigd spreker die zich niet enkel baseert op zijn jarenlange ervaring als inspirerend en toonaangevend politieofficier, maar ook beslagen is in de 'evidence based' achtergronden en theorieën over leiderschap. Deze kennis en ervaring wil hij zoveel mogelijk delen omdat het zijn overtuiging is dat je als leidinggevende een belangrijke verantwoordelijkheid hebt. Niet alleen voor het behalen van de doelstellingen van je organisatie, maar ook voor het creëren van een klimaat op de werkvloer waar medewerkers zich gelukkig voelen en ontwikkelingskansen kunnen/willen/mogen benutten. Het is zijn overtuiging dat je productiviteit en sociabiliteit kunt verenigen en je op die manier een hoger welbevinden voor iedereen verwezenlijkt.

Contact

Joan De Winne
Vision 4 Dynamics
Grauwe Broedersstraat 6
8600 Diksmuide
België

Email: joan.de.winne@vision4dynamics.com

GSM: 00 32 (0)475 755 696



@joandewinne #ebleadership



www.facebook.com/vision4dynamics



www.vision4dynamics.com

Opleidingscentrum voor Leidinggevendenden - Vision 4 Dynamics vof – Grauwe Broedersstraat 6 – 8600 Diksmuide

Telefoon: 0475 755 696 Fax: 051 850092

Web: www.vision4dynamics.com

Email: info@vision4dynamics.com

BTW BE 0809.329.990 – RPR Veurne

Rekening FORTIS: BE96 0015 7318 5305