

Over de lessen van de ganzen

Begin van de jaren '70 observeerde Dr. Robert McNeish, een biologiëleraar van de Baltimore Public School, aan de Oostkust van Maryland de trektocht van een vlucht wilde ganzen. Hij kwam tot enkele merkwaardige vaststellingen die hij in 1972 verwoordde in zeven waarnemingen. Uit elke waarneming trok hij een les over samenwerking en leiderschap.

Hieronder kan je lezen wat hij ontdekte m.b.t. de natuurlijke eenheid die bestaat tussen de individuele leden van een vlucht ganzen. Je kunt er praktijkgerichte aanwijzingen in vinden die je als leidinggevende kunt gebruiken om dezelfde eenheid te creëren tussen de medewerkers van jouw bedrijf of organisatie.

Waarneming: Elke gans die zijn vleugels uitslaat creëert daarmee een opwaartse kracht voor de vogels die volgen. Door te vliegen in een V-formatie, gebruikt de groep slechts 72% van de energie die nodig zou zijn wanneer alle ganzen alleen zouden vliegen.

Les 1: *Mensen die een gemeenschappelijk doel nastreven en goed samenwerken, zullen sneller en makkelijker hun doel bereiken, omdat zij van de stuwende kracht van elkaar kunnen profiteren.*

Waarneming: Als een gans uit de V-formatie raakt, dan voelt hij ineens de vertraging en weerstand van het alleen vliegen. De gans zal dan snel weer in de formatie invoegen om te profiteren van de opwaartse kracht van de vogel die voor hem vliegt.

Les 2: *Als we hetzelfde besef zouden hebben als ganzen, dan blijven we bij de groep die dezelfde kant opgaat als waar wij naar toe willen. Wij accepteren hulp en helpen anderen.*

Waarneming: Als de voorste gans moe is, wordt hij afgelost door een andere gans.

Les 3: *Het loont om beurtelings de moeilijke taken en het leiderschap op ons te nemen. Net als de ganzen zijn mensen afhankelijk van elkaars vaardigheden, capaciteiten en unieke combinatie van gaven, talenten en middelen.*

Waarneming: Ganzen in formatie snateren om de voorste ganzen aan te moedigen om op snelheid te blijven.

Les 4: *Wij moeten ervoor zorgen dat ons gesnater stimulerend is. Enthousiaste groepen zijn productiever. De kracht van motivatie is het soort gesnater dat we willen horen. Sta achter je eigenwaarde en kernwaarden, en stimuleer het zelfbesef en waardenbesef in anderen.*

Waarneming: Als een gans ziek wordt, gewond raakt of neergeschoten wordt, verlaten twee andere ganzen de formatie en volgen deze gans om hem te helpen en beschermen. Ze blijven bij hem totdat hij dood is, of weer kan vliegen. Dan sluiten zij zich aan bij een andere vlucht, of ze proberen de eigen groep in te halen.

Les 5: *Als we hetzelfde besef zouden hebben als de ganzen, dan zouden we niet alleen in goede tijden, maar ook in slechte tijden klaar staan voor elkaar.*

Waarneming: ganzen overwinteren in warmere gebieden.

Les 6: *Vergeet niet om zelf ook af en toe de kou en de winter te ontvluchten. Ga op vakantie naar een warme en zonnige plek waar je weer op krachten kunt komen.*

Waarneming: Zodra de ganzen geland zijn, gaat ieder voor zich aan de slag om voldoende eten te krijgen en een volgende generatie te produceren.

Les 7: *Onderlinge competitie kan de productiviteit verhogen, maar zodra het gezamenlijke doel duidelijk is, is de collectiviteit belangrijker voor ieder individu.*



De kracht van teamwork

De meest belangrijke ontwikkelingen in het leven worden niet bereikt door individuen alleen. Ze worden bereikt door proactieve mensen die de krachten bundelen en samenwerken naar een gemeenschappelijk doel. Kijk rondom jou en achter elke winnaar zal je een geweldige coach vinden. Kijk naar mensen die uitzonderlijk presteren en je zult zorgzame leidinggevend vinden die hun team aanmoedigen, ondersteunen en helpen.

Medewerkers helpen om dit besef van interafhankelijkheid te bereiken is een echte uitdaging. Het kan moeilijk zijn maar het loont. Medewerkers vragen niet graag om hulp want het kan aanzien worden als een teken van zwakte. Als leidinggevende kan je ervoor zorgen hen te laten inzien dat de opdracht erin bestaat elkaar te helpen en niet van elkaar te profiteren. Zo creëer je een win-win mentaliteit en help je daadwerkelijk mee om het (beroeps)leven voor iedereen aangenamer te maken en resultaten te bereiken.

Dit vraagt oprechte toewijding om besluitvaardig en met kennis van zaken zijn taak als leidinggevende volledig op te nemen.

----- xxx -----