

Roadmap 'Leiding geven vanuit je authenticiteit'

Denk na over het pad dat je wilt volgen om een authentieke leider te worden en stel jezelf de volgende vragen:

1. Welke personen en ervaringen in je leven hebben de grootste indruk op jou nagelaten? Geef een woordje uitleg.
2. Welke hulpmiddelen gebruik je om je bewuster te worden van wie je bent? Wat is je authentieke zelf? Op welke momenten zeg je tegen jezelf: ja, dat ben ik?
3. Wat zijn je belangrijkste waarden? Van waar komen ze? Zijn deze waarden sterk veranderd sinds je kindertijd? Hoe zet je deze waarden om in daden?
4. Wat motiveert je extrinsiek? Wat motiveert je intrinsiek? Hoe bewaar je de balans tussen beide?
5. Heb je mensen waarop je kunt terugvallen? Hoe kunnen zij je helpen om een authentiekere leider te worden? Hoe kan je deze groep mensen diverser maken om je gezichtsveld te vergroten?
6. Leef je als een geïntegreerd persoon? Blijf je dezelfde persoon in de diverse aspecten van je leven zoals thuis, op het werk, onder vrienden,
7. Wat betekent authenticiteit voor jou in je leven? Voel je je effectiever als leidinggevende wanneer je authentiek handelt? Heb je ooit een prijs moeten betalen voor je authentiek handelen? Was het dit waard?
8. Welke stappen kan je vandaag, morgen en de komende jaren zetten om effectiever te worden in het leiding geven vanuit je authenticiteit?

Bron: 'Discovering Your Authentic Leadership' by Bill George, Peter Sims, Andrew N. McLean, and Diana Mayer in Harvard Business Review 02/2007